

Kính gửi: - Các ban cán sự đảng, đảng đoàn,
- Ban Thường vụ Tỉnh đoàn,
- Các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy
trực thuộc Tỉnh ủy,

Qua 06 năm triển khai thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền địa phương các cấp, trực tiếp là Hội đồng nghĩa vụ quân sự, sự tham gia tích cực của các tổ chức chính trị - xã hội, công tác tuyển quân triển khai thực hiện đúng quy trình các bước tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ, từ khâu đăng ký nghĩa vụ quân sự lần đầu, chốt thực lực công dân trong lứa tuổi sẵn sàng nhập ngũ, xét duyệt phân loại chính trị, chính sách, phát lệnh gọi khám, lệnh gọi nhập ngũ và tổ chức Lễ giao nhận quân đúng quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, quá trình tổ chức thực hiện còn bộc lộ hạn chế, khuyết điểm. Công tác tuyên truyền Luật Nghĩa vụ quân sự chưa sâu rộng, nhận thức của một bộ phận Nhân dân chưa đầy đủ, chưa hiểu sâu sắc về vai trò, trách nhiệm của công dân trong thực hiện nghĩa vụ quân sự. Có tình trạng cơ quan, ban, ngành, địa phương, cán bộ, đảng viên chưa thực sự gương mẫu, vận động gia đình, người thân thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015. Tại một số địa phương, việc chỉ đạo, phân công trách nhiệm cho các cơ quan trong hệ thống chính trị về triển khai thực hiện các bước tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ chưa đồng bộ, có nơi còn giao khoán cho cơ quan quân sự; chưa làm tốt việc quản lý, nắm số thanh niên đến độ tuổi thực hiện nghĩa vụ quân sự và chất lượng thanh niên từ sau khi khám trúng tuyển, phát lệnh gọi nhập ngũ đến ngày giao quân để kịp thời xử lý những vướng mắc phát sinh; bên cạnh đó, nguồn tuyển công dân thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân gặp nhiều khó khăn, nhiều năm chưa đạt chỉ tiêu được giao (*năm 2016: thiếu 20; năm 2017: thiếu 20; năm 2018: thiếu 20; năm 2019: thiếu 48; năm 2020: thiếu 02*). Công tác đăng ký, quản lý thực lực, tổ chức xét duyệt tuyển chọn và gọi khám sức khỏe nghĩa vụ quân sự vẫn luôn là một trong những khâu yếu, còn nhiều sai sót dẫn đến chất lượng tuyển quân hạn chế, tỷ lệ loại trả, bù đôi còn cao; đặc biệt, tình trạng công dân vi phạm pháp luật trước khi nhập ngũ vẫn còn sót lọt vào Quân đội, có chiều hướng gia tăng, trong đó có những trường hợp công dân và gia đình có tiền sử bệnh tật, công dân đã bị cơ quan cảnh sát điều tra Công an cấp huyện quyết định khởi tố, cấm đi khỏi nơi cư trú để phục vụ điều tra nhưng các cơ quan chức năng cấp xã, cấp huyện không quản lý được, vẫn ký xác nhận đủ tiêu chuẩn nhập ngũ; qua đó, cho thấy việc

phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị trong quản lý thực lực công dân diện gọi nhập ngũ chưa chặt chẽ, toàn diện. Chính sách hậu phương quân đội chưa thực sự quan tâm đúng mức.

Để tiếp tục triển khai thực hiện tốt Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015 trong thời gian đến, quyết tâm hoàn thành tốt nhiệm vụ tuyển quân năm 2022 và những năm tiếp theo, Ban Thường vụ Tỉnh ủy yêu cầu các ban cán sự đảng, đảng đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh đoàn; các huyện ủy, thị ủy, thành ủy, đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy phối hợp chặt chẽ, lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm túc Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015, Chỉ thị số 37-CT/TU ngày 28/8/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ thực hiện nghĩa vụ Quân sự và nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân. Nâng cao chất lượng công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Nhân dân trong thi hành Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015, nhất là công dân trong độ tuổi thực hiện nghĩa vụ quân sự.

2. Tăng cường vai trò lãnh đạo của cấp ủy đảng các cấp, chính quyền địa phương trong thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự năm 2015. Phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, sự vào cuộc quyết liệt của cả hệ thống chính trị ở địa phương, phân công rõ trách nhiệm, quyền hạn cho từng tổ chức, cá nhân trong triển khai thực hiện công tác tuyển chọn gọi công dân nhập ngũ, nhất là vai trò làm tham mưu của cơ quan quân sự các cấp và trách nhiệm của người đứng đầu địa phương trong tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ. Thường xuyên, sâu sát, nắm chắc cơ sở, tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, chấn chỉnh, khắc phục mặt yếu, khâu yếu, kiên quyết không để xảy ra tình trạng tiêu cực trong quá trình tuyển quân, chỉ đạo xử lý nghiêm các tổ chức, cá nhân có hành vi trốn tránh, chống đối, cản trở việc thực hiện nghĩa vụ quân sự.

3. Tổ chức thực hiện nghiêm Thông tư số 148/2018/TT-BQP ngày 04/10/2018 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng; Thông tư số 94/2020/TT-BCA ngày 01/9/2020 của Bộ trưởng Bộ Công an; Thông tư liên tịch số 50/2016/TTLT-BQ-BCA ngày 15/4/2016 của Bộ trưởng Bộ Quốc phòng và Bộ trưởng Bộ Công an; Thông tư liên tịch số 16/2016/TTLT-BYT-BQP ngày 30/6/2016 của Bộ trưởng Bộ Y tế, Bộ trưởng Bộ Quốc phòng, không để sót, lọt những trường hợp đủ điều kiện nhưng tìm cách trốn tránh trách nhiệm nghĩa vụ quân sự.

4. Hằng năm, tổ chức tập huấn, hướng dẫn thống nhất quy trình công tác tuyển quân cho cán bộ trong hệ thống chính trị cơ sở, đặc biệt là cán bộ trực tiếp làm công tác tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ ở cấp huyện, cấp xã và quản lý chặt chẽ số lượng, chất lượng thanh niên trong độ tuổi nhập ngũ, từ đăng ký nghĩa vụ quân sự lần đầu, chốt thực lực công dân trong lứa tuổi sẵn sàng nhập ngũ, xét duyệt phân loại chính trị, chính sách, phát lệnh gọi khám, phát lệnh gọi nhập ngũ và tổ chức Lễ giao nhận quân đúng quy định, bảo đảm dân chủ, công

bằng, công khai, minh bạch.

5. Tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ đúng theo phương châm “tuyển người nào chắc người đó”; chú trọng tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ theo tiêu chí “3 trong 1”, ưu tiên công dân đã tốt nghiệp đại học, cao đẳng, người dân tộc thiểu số để nâng cao chất lượng xây dựng lực lượng thường trực, lực lượng dự bị động viên, góp phần tạo nguồn xây dựng cơ sở chính trị, củng cố quốc phòng, an ninh địa phương vững mạnh. Phối hợp chặt chẽ giữa Công an tỉnh với Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh trong quá trình tuyển quân, tuyển công dân thực hiện nghĩa vụ tham gia Công an nhân dân.

6. Thực hiện tốt nhất chính sách hậu phương quân đội, công an; chế độ, chính sách cho công dân, nhất là sau khi hoàn thành nghĩa vụ quân sự có việc làm, thu nhập ổn định góp phần động viên, khích lệ công dân thực hiện nghĩa vụ bảo vệ Tổ quốc; quản lý chặt chẽ quân nhân là đảng viên xuất ngũ, hạn chế tình trạng bỏ sinh hoạt đảng, xoá tên đảng viên xảy ra ở địa phương.

7. Chỉ huy trưởng cơ quan quân sự, trưởng công an các cấp chịu trách nhiệm trước cấp uỷ cấp mình và ban thường vụ đảng uỷ cấp trên trực tiếp về kết quả tuyển chọn, gọi công dân nhập ngũ hàng năm; tích cực tham mưu cho Ủy ban nhân dân cùng cấp chỉ đạo công tác tuyển quân đúng quy định, đủ chỉ tiêu, bảo đảm chất lượng; giao chỉ tiêu tuyển quân phải phù hợp với điều kiện từng địa phương, đơn vị, gắn với địa bàn động viên; bảo đảm tất cả các xã, phường, thị trấn đều có công dân nhập ngũ.

Giao Đảng uỷ Quân sự tỉnh chỉ đạo Bộ Chỉ huy Quân sự tỉnh là Cơ quan thường trực Hội đồng Nghĩa vụ quân sự tỉnh thường xuyên theo dõi, hướng dẫn các địa phương trong quá trình tuyển quân, thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự và Công văn này; kịp thời tham mưu, đề xuất Ban Thường vụ Tỉnh uỷ, Thường trực Tỉnh uỷ (*đồng gửi Ban Nội chính Tỉnh uỷ*) chỉ đạo, giải quyết những vướng mắc phát sinh nhằm nâng cao hiệu quả thực hiện Luật Nghĩa vụ quân sự.

Nơi nhận:

- Như trên,
- Thường vụ Đảng uỷ Quân khu 5,
- Các đồng chí Tỉnh uỷ viên,
- Các cơ quan chuyên trách tham mưu, giúp việc Tỉnh uỷ,
- C, PCVP Tỉnh uỷ; P. Tổng hợp,
- P. NC và CCTP, BNCTU,
- Lưu Văn phòng Tỉnh uỷ.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ BÍ THƯ**

Đặng Ngọc Huy